

日高信用金庫 「一般事業主行動計画」



職員が男女問わず仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境の整備や、子育てをしていない労働者も含めた多様な労働条件の整備等を行うことによって、全職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 8年 4月 1日 から 令和13年 3月31日 までの5年間

2. 計画内容

(1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

【目標1：男性の配偶者分娩時における特別休暇の取得率100%】

〈対 策〉 ・配偶者分娩時における特別休暇の周知・取得促進
・休暇取得者の業務カバー体制の検討・実施

【目標2：育児休業または育児目的休暇を取得しやすい環境の整備】

〈対 策〉 ・子の看護等休暇の周知・取得促進
・職員の育児休業における待遇及び、育児休業後の労働条件に関する事項についての周知
・育児休業期間の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

【目標3：所定外労働時間を10%削減】

〈対 策〉 ・ノー残業デーの実施を徹底し、所定外労働の削減を図る
・全職員が勤務時間管理の意識を高めるとともに、属人的な業務体制の見直しを図り、業務を平準化する
・残業時間および割増賃金実績を管理職へ周知し、所定外労働の多い職員には個別に働きかけを行う

【目標4：年次有給休暇の年間平均取得日数を40%達成】

〈対 策〉 ・役席者の取得率が低いことから、複数担当等による業務のカバー体制の検討・実施し、全体の取得率向上を目指す

(3) その他の次世代育成支援対策

【目標5：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供】

〈対 策〉 ・地元の小・中・高校生を対象とした総合学習やインターンシップ等の実施受入を積極的に行う

【目標6：地域における子どもの健全育成のための活動支援と子どもに関する地域貢献活動の実施】

〈対 策〉 ・スポーツ大会の主催や協賛・金融授業等への講師派遣などスポーツや文化を通じた育成事業を実施する
・地域の子どものためのスポーツ・文化活動等に職員が積極的に参加できるような支援を行う

以上