

特別調査「中小企業の将来を見据えた事業承継について」

問1. 貴社の社長（代表者）の年齢階層はいずれに属しますか。次の1～5の中から1つ選んでお答えください。また、貴社の後継者問題について最も当てはまるものを6～0の中から1つ選んでお答えください。

社長の年齢階層 1. 20歳代、30歳代 2. 40歳代 3. 50歳代 4. 60歳代 5. 70歳代以上

後継者について 6. 後継者はすでに決まっている 7. 後継者はいるが、まだ決まっていない 8. 候補者が見当たらない
9. まだ考えていない 0. 後継者は必要ない（事業譲渡希望、廃業予定など）

（単位：件・％）

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
合計（構成比）	1.8	9.4	23.5	30.6	34.1	20.0	13.5	12.9	42.9	10.6
合計件数	3	16	40	52	58	34	23	22	73	18
製造	1	3	11	6	14	10	5	3	15	2
卸売	0	1	3	1	3	3	1	2	2	0
小売	1	6	13	16	20	9	4	9	25	9
サービス	1	3	6	13	7	3	8	5	9	5
建設	0	3	7	16	14	9	5	3	22	2

* 社長（代表者）の年齢層については、「70歳代以上」が34.1%と最も多く、次に「60歳代」30.6%、「50歳代」23.5%、「40歳代」9.4%と続いた。70歳代以上の比率が高く、高齢化が進んでいることが窺える。前回調査（平成27年）時点では、「70歳代以上」が21.4%で、12.7%増加している。後継者については、「後継者はすでに決まっている」が20.0%、「後継者はいるが、まだ決まっていない」が13.5%、「候補者が見当たらない」が12.9%となっている。「まだ考えていない」は42.9%で最も多かった。「後継者は必要ない（事業譲渡希望、廃業予定など）」は10.6%となっている。

問2. 貴社の現時点における事業承継の考え方について最も当てはまるものを、次の1～0の中から1つ選んでお答えください。

1. 子供（娘婿などを含む）に承継 2. その他の同族者（兄弟、親戚など）に承継 3. 非同族の役員、従業員に承継

4. 非同族の社外人材に承継 5. M&A（第三者への事業譲渡）等 6. 忙しくて考える余裕がない 7. 何から手をつけてい
いかかわからない 8. 身近に相談相手がいない 9. 現時点で考えるつもりはない 0. 現在の事業を継続するつもりがない

（単位：件・％）

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
合計（構成比）	27.0	6.5	2.4	1.7	1.2	2.4	2.9	2.4	42.9	10.6
合計件数	46	11	4	3	2	4	5	4	73	18
製造	12	1	1	1	0	0	1	1	17	1
卸売	3	0	1	0	0	2	0	0	2	0
小売	12	2	2	1	0	1	2	1	24	11
サービス	7	2	0	1	2	0	1	1	12	4
建設	12	6	0	0	0	1	1	1	18	2

* 現時点における事業承継の考え方については、「子供（娘婿などを含む）に承継」が27.0%と最も多く、次に「その他の同族者（兄弟、親戚など）に承継」6.5%、「非同族の役員、従業員に承継」2.4%、「非同族の社外人材に承継」1.7%、「M&A（第三者への事業譲渡）等」1.2%となっている。「現時点で考えるつもりはない」は42.9%で最も多かった。「現在の事業を継続するつもりがない」は10.6%となっている。

問3. 貴社では事業承継を行おうとする際に、どのようなことが問題になると考えられますか。
次の1～0の中から3つ以内で選んでお答えください。

1. 事業の将来性 2. 取引先との信頼関係の維持 3. 後継者の力量 4. 候補者の選定・確保 5. 従業員の雇用維持
6. 従業員の理解 7. 譲渡金額 8. 借入金・個人保証の引継ぎ 9. 個人資産の取扱い・相続税等の税金対策
0. 特になし

(単位：件・%)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
合計(構成比)	46.5	21.2	34.7	10.6	18.2	7.1	4.1	15.3	4.1	27.1
合計件数	79	36	59	18	31	12	7	26	7	46
製造	17	10	14	2	13	3	2	5	2	7
卸売	5	2	1	3	0	0	1	3	1	2
小売	28	8	17	7	7	4	0	10	1	17
サービス	11	5	12	4	4	2	2	2	0	9
建設	18	11	15	2	7	3	2	6	3	11

* 事業承継を行う際の問題点については、「事業の将来性」が46.5%と最も多くなった。次に「後継者の力量」34.7%、「取引先との信頼関係の維持」21.2%、「従業員の雇用維持」18.2%、「借入金・個人保証の引継ぎ」15.3%、「候補者の選定・確保」が10.6%と続いた。昨今の経済状況から、将来に不安を持つ企業が多くなっている。

問4. 中小企業が円滑に事業承継を進めていく上で、信用金庫には何を期待しますか。信用金庫に対して期待していること、もしくは今後期待したいことについて、最もあてはまるものを次の1～0の中から1つ選んでお答えください。

1. 後継者教育・セミナー等 2. 個別相談 3. 専門家(税理士等)の紹介 4. 事業譲渡先の紹介 5. 事業承継前後の個人保証・担保への対応 6. 早期の事業承継の準備への助言等 7. 承継後の事業計画策定への助言等 8. 自社の問題であるため自社で解決 9. 特になし 0 その他

(単位：件・%)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
合計(構成比)	2.4	9.4	8.3	1.2	2.9	4.1	5.3	12.9	48.2	5.3
合計件数	4	16	14	2	5	7	9	22	82	9
製造	0	5	1	1	3	4	1	6	13	1
卸売	0	0	0	1	0	0	0	0	7	0
小売	3	3	4	0	0	2	2	11	26	5
サービス	1	3	3	0	0	0	3	3	15	2
建設	0	5	6	0	2	1	3	2	21	1

* 事業承継を進めるうえで信用金庫に期待することについては、「個別相談」が9.4%、「専門家(税理士等)の紹介」8.3%、「承継後の事業計画策定への助言等」5.3%、「早期の事業承継の準備への助言」4.1%、「事業承継前後の個人保証・担保への対応」2.9%、「後継者教育・セミナー等」2.4%となった。「自社の問題であるため自社で解決」は12.9%となっている。

問5. 近年、中小企業におけるM&A（第三者への事業譲渡）が話題になっていますが、M&Aについてどのような認識を持っていますか。下記の1～0の中から3つ以内で選んでお答えください。

1. 事業を最適な先に譲渡できる 2. 従業員の雇用を維持できる 3. 取引関係を維持できる 4. 事業拡大戦略の1つである
5. 乗っ取りなど負のイメージがある 6. 中小企業にはなじまない 7. 従業員の雇用維持に不安がある 8. 専門家の支援が必要なものである 9. その他 0. よくわからない

(単位：件・%)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
合計(構成比)	31.2	24.7	15.3	7.1	11.2	11.8	10.6	18.2	0.6	31.2
合計件数	53	42	26	12	19	20	18	31	1	53
製造	7	7	4	4	4	5	5	6	0	13
卸売	2	2	1	0	1	2	0	3	0	1
小売	19	8	6	3	9	4	7	8	0	17
サービス	11	9	5	0	1	2	3	4	1	12
建設	14	16	10	5	4	7	3	10	0	10

* M&Aへの認識については、「事業を最適な先に譲渡できる」が31.2%で最も多く、次に「従業員の雇用を維持できる」24.7%、「専門家の支援が必要なものである」18.2%、「取引先を維持できる」15.3%、「中小企業にはなじまない」11.8%、「乗っ取りなどの負のイメージがある」11.2%、「従業員の雇用維持に不安がある」10.6%となった。

調査員のコメントから～

- 繁忙期に入るが人員不足。外国人雇用を積極的に行う。(製造業)
- 原材料の高騰は随時、売価引上げにて対処。千歳市ラピダス工事による受注見込む。(製造業)
- 後継者決まっておらず、M&Aを検討。同業者多く、自社の技術を繋ぐ方法を模索。(製造業)
- 仕入価格上昇しているが、販売価格に転嫁。現状問題はない。(卸売業)
- 後継者が決まっておらず、M&Aも視野に入れている。(卸売業)
- 輸入商品をメインに取り扱っており、為替レートの変動による影響が大きい。(卸売業)
- 従業員の高齢化が進んでおり、長く勤務できる職場環境を目指している。(建設業)
- 木材・製材価格は高止まり。今後、鉄や塩化ビニールの値上がりが見込まれる。(建設業)
- 自社アパートを建設中。今後も棟数を増やしていく計画にある。(建設業)
- 猛暑続きで、エアコン、ポータブルクーラー、扇風機の売上が非常に良かった。(小売業)
- 昆布漁が順調に行われ、漁業者中心にトラックや船外機の給油が大幅に増加した。(小売業)
- 後継者は決まっている。古株の従業員であり、社長のノウハウは引継がれている。(小売業)
- 喫緊の問題点は人員の能力不足で、能力の高い人材を確保したいが難しい。(サービス業)
- 夏休み期間中、登山客の宿泊利用が増加した。他町からの日帰り入浴も増加。(サービス業)
- 固定客の車両整備のみの稼働。1～2年で廃業を予定している。(サービス業)